

Verbale incontro RSU e Dirigente Scolastico del 18 Dicembre 2020

Il giorno 18 Dicembre 2020, alle ore 9:00, nell'Auditorium dell'I.I.S.S. "S. Pugliatti" di Taormina si riunisce la RSU e il DS dell'Istituto di Istruzione Secondaria Superiore "S. Pugliatti" di Taormina per discutere del seguente ordine del giorno:

1) Prosecuzione incontro per determinazione contratto integrativo di istituto 2020/2021.

Sono presenti: il Dirigente Scolastico prof. Napoli Luigi, i componenti la RSU di Istituto prof.ssa Brigandì Venera (UIL), prof. Manfreda Domenico (FLC-CGIL) prof. Miuccio Giancarlo (CISL), la RSA prof.ssa Trimarchi Carmen. Sono presenti alla riunione, in qualità di consulenti del Dirigente Scolastico, il D.S.G.A sig. Cicala Nunziata e l'assistente amministrativo Sig. Galeano Achille.

Il DS fa presente che l'ufficio di segreteria, a seguito di quanto è emerso nella riunione del 19/11/2020 ha provveduto al ricalcolo dei residui relativi all'anno scolastico 2019/20 che complessivamente ammontano a € 48.5544,21; ricorda, inoltre, che le risorse finanziarie per l'anno scolastico 2020-2021 ammontano a € 150.884,23 per un totale FMOF pari a € 199.388,44, il tutto come di seguito specificato:

		Economia 19/20	Assegnazioni 20/21	TOTALE
1.	FIS	€ 17.275,17	€ 90.856,56	€ 108.131,73
2.	Area a rischio	€ 2.989,54	€ 1.232,95	€ 4.222,49
3.	PCTO	€ 16.386,47	€ 18.078,93	€ 34.465,40
4.	Fondo Valorizzazione Personale Docenti	€ 156,23	€ 21.471,27	€ 21.627,50
5.	Funzioni strumentali	/////	€ 5.746,46	€ 5.746,46
6.	Incarichi aggiuntivi	/////	€ 4.109,75	€ 4.109,75
7.	Ore eccedenti	€ 9.800,14	€ 5.544,66	€ 15.344,80
8.	Attività complementari di Educazione Fisica	1.936,66	€ 3.803,65	€ 5.740,31
9.	TOTALE	€ 48.544,21	€ 150.844,23	€ 199.388,44

A questo punto sulla base della normativa vigente e da quanto concordato nella riunione del 19/11/2020 il DS specifica quanto segue:

- 1) le risorse relative all'Area a rischio vengono finalizzate, per quanto attiene alle risorse 20/21 ovvero € 1.232,95, per questo specifico impiego
- 2) tutte le risorse relative alle Funzioni Strumentali verranno equamente ripartite fra i docenti assegnatari delle stesse così come definito dal Collegio dei Docenti;
- 3) tutte le risorse relative agli incarichi aggiuntivi verranno utilizzate per remunerare gli incarichi aggiuntivi individuati in relazione al POF 2020/21 e al piano di lavoro del DSGA;
- 4) le risorse relative alle ore eccedenti vengono finalizzate, per quanto attiene alle risorse 20/21 ovvero € 5.544,66, per questo specifico impiego
- 5) le risorse relative alle Attività complementari di Educazione Fisica vengono finalizzate, per quanto attiene alle risorse 20/21 ovvero € 3.803,65, per questo specifico impiego. Pertanto la somma complessiva a disposizione della contrattazione per l'anno scolastico in corso è pari a € 178.940,97 di cui € 90.856,56 FIS 20/21 dalla quale bisogna sottrarre € 7.666,60 quale indennità di Direzione DSGA;
- 6) per assicurare una equilibrata ripartizione delle risorse nella riunione del 19/11/2020 si è convenuto:
 - che la quota da assegnare al personale docente sia pari al 70% del FIS + economie 19/20 ovvero pari a € 83.189,96 + economie 19/20 pari ad € 70.819,24, per un totale di € 154.009,20

- che la quota da assegnare al Personale ATA sia pari al 30% del FIS quindi pari ad € 24.956,66 + economie 19/20 pari ad € 485,75 per un totale di € 25.442,74.

Fatte queste premesse si esaminano le attività progettuali deliberate dal Collegio dei Docenti e gli incarichi che sono stati assegnati ai docenti dal DS, funzionali alla realizzazione del POF 20/21. Per ogni incarico vengono stabiliti, forfettariamente i compensi così come dettagliatamente riportato nella “Tabella A – compensi FIS” e per ogni progetto vengono stabilite le risorse messe a disposizione così come dettagliatamente riportato nella “Tabella B – Progetti POF anno scolastico 20/21”.

La Tabella A e la Tabella B saranno allegate al Contratto di Istituto 20/21 del quale ne faranno parte integrante. Si passa poi all’esame delle attività PCTO e, preso atto delle difficoltà poste dalla pandemia Covid 19, si decide, all’unanimità, di destinare alle attività di PCTO, la somma di € 25.000 il cui utilizzo dettagliato sarà definito in una prossima riunione.

Si passa quindi esaminare le problematiche relative alle risorse del Fondo Valorizzazione Personale Docenti che per l’anno scolastico 20/21 ammontano a € 21.417,27.

Interviene il prof. Manfreda che, in base alla nuova normativa e in base a quanto comunicato dall’ARAN con risposta prot n° 001122 del 2/11/2020 e n° 0011480 del 27/11/2020, ritiene che tali risorse sono ora di esclusiva competenza della contrattazione di Istituto e non più del Comitato di Valutazione come stabilito dalla Legge 107/2015. In particolare precisa che nella legge di Bilancio 2020 è presente l’art. 1 comma 249 che così recita: *“Le risorse iscritte nel fondo di cui all’articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, già confluite nel fondo per il miglioramento dell’offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione”*. Ciò significa che le risorse del fondo di valorizzazione non dovrà essere distribuito secondo le modalità previste dalla Legge 107/2015 ma è una ulteriore assegnazione al FMOF che sarà oggetto della contrattazione fra il Dirigente Scolastico e la parte sindacali, senza vincoli di destinazione. Questa impostazione viene condivisa dalla RSA prof.ssa Trimarchi .

Interviene il DS dichiarando il proprio dissenso rispetto all’impostazione del prof. Manfreda, ritenendo che la contrattazione può solo stabilire il quantum e non le modalità di assegnazione del bonus che rimangono sempre di competenza del Comitato di Valutazione nella composizione stabilita dalla Legge 107/2015.

Preso atto che le posizioni sono al momento inconciliabili si decide che è necessario un ulteriore approfondimento, anche normativo, per poter arrivare ad una decisione condivisa.

Al momento, visto che per disposizione di legge non vi è vincolo di destinazione, all’unanimità, si concorda di destinare l’85% delle risorse al personale docente per un importo complessivo pari a € 18.250,58 e il restante 15% al personale ATA per un importo pari a € 3.220,69.

Alle ore 12:45 la riunione viene sciolta, rinviando la discussione ad un successivo incontro.

Il Dirigente Scolastico

Prof. Luigi Napoli

La RSU

Prof.ssa Venera Brigandi

Prof. Domenico Manfreda

Prof. Giancarlo Miuccio